

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	scatkids日進		
○保護者評価実施期間	2026年 3月 1日		～ 2026年 3月31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	39	(回答者数) 30
○従業者評価実施期間	2026年 3月 1日		～ 2026年 3月 31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 4月 11日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	豊富な活動プログラム	<ul style="list-style-type: none"> ・5領域に応じた支援プログラムの実施 ・職員の得意分野を活かした活動の実施 ・児童の特性に合わせた活動の細分化 ・季節に応じた活動 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員一人一人の気付きを取り込み活動プログラムに活かす。 ・職員会議で発言しやすい雰囲気を提供する。
2	独自の外部連携	<ul style="list-style-type: none"> ・戸板女子短期大学(年2回以上のボランティア) ・慶応義塾大学KDDS(年2回以上のボランティア) ・自治会行事参加 ・戸板女子短期大学での学生への講義 	<ul style="list-style-type: none"> ・継続
3	保護者会開催	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者同士の交流の場の提供 ・卒業生の保護者との交流 ・保護者の為のクラシックコンサート開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・継続

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者面談	保護者とのスケジュール調整	早めの対応を行う。実施日の確認のお知らせを行う。
2	保護者との情報交換、情報発信	ホームページ、ブログ、はいチーズ、公式ラインが十分に活用されているのか不明。	ホームページ、ブログ更新時など連絡帳や公式ラインで伝える。
3	2クラス分の職員の情報共有	職員会議では賄えていない。	毎日のミーティングで重要な案件が出た場合は全員が共有できるように職員用グループラインに投稿する。